



## ANEXO 17

---

# MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN

## ANEXO 17 | MÉTODOS Y TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN

### MÉTODOS DE CAPACITACIÓN



En el trabajo o fuera del trabajo.



Presencial o no presencial.



Pasivo (poca o nula interacción, sólo es para resolver dudas) o activo (exigen al participante pensar y actuar, el instructor sólo es una guía).



Grupal o individual.

### TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN



#### AULA EXPOSITIVA

Técnica más común donde un instructor entrega información a un grupo de participantes.



#### ESTUDIO O CASO

Los participantes deben estudiar un informe donde se describe un problema real y se propone una solución.



#### E- LEARNING

Forma de enseñanza-aprendizaje a través de una plataforma de interacción internet, intranet u otros medios electrónicos de comunicación a distancia entre instructores y participantes.



#### DEBATE DIRIGIDO

Implica guiar a un grupo de personas (no más de 15) para analizar y discutir un tema específico con el propósito de llegar a una conclusión.



#### CONFERENCIA

Presentación sistemática de un tema monográfico a cargo de uno o varios expositores altamente calificados que actúan ante un auditorio pasivo.